

# (재)한국건설산업연구원 2026년 연구직 공개채용 공고

건설산업 혁신과 발전을 선도하는 연구기관인 (재)한국건설산업연구원의 미래를 이끌어 나갈 창의적이고 유능한 인재를 모집합니다.

## 1 모집 분야 및 채용 인원

채용직급	모집분야	전 공	인원
연구위원 또는 부연구위원 (경력에 따름)	▸ 건설산업정책 (건설물량, 공공사업예산, 민간투자사업 산업정책 등 )	경제학, 경영학, 재정학, 행정학, 건설 관련 계열	○명
	▸ 건설산업·기술정책 (공공조달, 건설하도급, 규제개선, 공기·공사비 등 산업·기술정책)	법학(계약법·공공조달 등), 행정학, 경제학(산업구조), 건설 관련 계열,	○명
	▸ 스마트건설·AI 및 건설관리 (건설기술정책, 스마트건설정책, 건설관리 등)	산업공학, 기술경영, 건설관리(CM·PM) AI·데이터 공학 등	○명
	▸ 주택정책 및 주택공급 제도 (주택산업·개발산업 활성화)	부동산학, 도시계획, 도시공학, 경제학, 주택·부동산 관련 계열	○명
	▸ 건설·부동산 금융(PF) (보증·보험, 자원조달 등)	경제학, 금융공학, 경영학 등	○명

\* 건설 관련 계열 : 건축학·건축공학, 토목공학, 건설관리, 건설안전 등

## 2 응시 자격

- 해당 채용 분야 박사학위 소지자 또는 학위취득 예정자('26.08 졸업예정자 포함)
- 석사학위 소지자로서 해당 분야 실무경력 5년 이상인 자
- 공통사항
  - 남자의 경우 병역의 의무를 필한 자 또는 병역의무 면제자
- 우대사항
  - 모집분야 연구·업무 경력자 우대 ([직무기술서 직무수행내용 및 우대사항 참조](#))
  - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인
  - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업지원 대상자
- 결격사유
  - 국가공무원법 제33조 각 호에 해당하는 자
  - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
  - 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

## 3

## 전형 일정

구 분	일 정	비 고
1차 전형(서류)	'26. 5. 18 ~ '26. 6. 12	이메일 접수
1차 서류심사 발표	'26. 6. 19	예정
2차 전형 (연구발표 및 면접)	'26. 7. 6 ~ '26. 7. 10	1차 합격자에 한함
최종합격자 발표	'26. 7. 16	예정
임용일	'26. 8. 1	예정

\* 상기 일정은 대내외 상황에 따라 변동 가능

\* 해외 지원자의 경우 화상 미팅을 통해 면접 가능

## 4

## 접수 방법 및 제출 서류

접수기간	'26. 5. 18 ~ '26. 6. 12
접수방법	이메일접수 (jylee@cerik.re.kr)
제출서류	① 입원원서(응시원서, 자기소개서, 연구계획서, 개인정보 수집·이용동의서) ② 연구실적목록 ③ 최종학위 논문 국문요약서 1부(A4용지 5매 이내) ④ 대학 및 대학원 성적증명서, 학위증명서 각 1부. ⑤ 경력(재직)증명서 1부 (해당자) ⑥ 자격증 및 어학증명서 사본 각 1부 (해당자) ⑦ 장애인/국가보훈대상자 여부 확인서류 1부 (해당자) ※ 제출서류 번호순으로 PDF로 결합하여 한 파일로 송부 ※ 제출서류의 파일명은 모집분야+이름(ex:건설산업정책/홍길동)으로 송부 ※ 제출서류는 우리원 홈페이지( <a href="http://www.cerik.re.kr">www.cerik.re.kr</a> ) 또는 <a href="http://www.hibrain.net">하이브레인넷(www.hibrain.net)</a> 에서 다운로드
제출서류 (면접시)	■ 연구실적목록에 대한 증빙서류

\* 문의사항 : 행정연구지원센터 (☎ 02-3441-0848 / jylee@cerik.re.kr)

## 5

## 유의사항 및 주요 복리후생제도

## ■ 유의사항

- 가. 고용형태 : 정규직(수습기간 6개월)
- 나. 수습기간(6개월) 동안의 근무평가 결과에 따라 정규직 임용 여부를 결정할 수 있음.
- 다. 제출된 서류의 내용이 사실과 다르거나 신원조회 결과 결격사유에 해당하는 경우, 또는 채용 신체검사에서 불합격 판정을 받는 경우에는 임용이 취소될 수 있음.  
또한, 입사지원서 기재사항의 오류 또는 누락 등 지원자 본인의 부주의로 인한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있으며, 허위 기재 또는 증빙서류 미제출 등 채용 비위 사실이 확인될 경우 입사 후에도 임용을 취소할 수 있음.
- 라. 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 자가 채용과 관련하여 부정행위, 청탁, 압력 또는 재산상 이익 제공 등의 부정행위를 통해 합격한 경우)에 대해서는 합격을 취소하며, 관련 법령에 따라 사법처리 등의 불이익을 줄 수 있음.
- 마. 제출서류는 채용 목적 외에는 사용되지 않으며, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법시행령 제2조 및 제3조에 따라 최종합격자 발표일로부터 14일 이내 반환을 청구할 수 있음.
- 바. 근로계약 포기, 합격 취소 또는 결격사유 등으로 최종합격자가 임용되지 못하는 경우 예비합격자 우선순위에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있음.
- 사. 최종 임용일은 상호 간 협의에 따라 조정될 수 있음.
- 아. 경력 인정 기준은 내부 규정에 따름.

## ■ 주요 복리 후생 제도

구 분	내 용
휴가 및 휴직	- 연차유급휴가 - 돌봄 휴가(가족 및 자녀) - 출산 전후 휴가 및 육아휴직 - 임신기 단축근무 등
유연근무제	- 선택적 시간 근로제
선택적 복지 및 경조사	- 선택적 복지비 지급 - 본인 및 가족 경조사비 지급
기 타	- 종합 건강검진 실시(연 1회)

2026. 05. 18

한국건설산업연구원장